



Obiettivo Specifico: 2.Integrazione / Migrazione legale – Obiettivo Nazionale: 3 – Capacity building – Circolare Prefetture 2022 – Il sportello
PROG-3831 – CUP PROV0000033739

PIANO DI INTERVENTO LOCALE

**per la prevenzione e il
contrasto dello sfruttamento
lavorativo e il caporalato**



Fondo Asilo, Migrazione e Integrazione (FAMI) 2014 – 2020

Obiettivo Specifico: 2.Integrazione / Migrazione legale – Obiettivo Nazionale:

ON3 – Capacity building – Circolare Prefetture 2022 – Il sportello

IN.SI.EM.I – Interventi in Sinergia per l'EMpowerment e l'Integrazione

Prefettura di Rimini

PROG-3831 – CUP PROV0000033739

INDICE

-	PREFAZIONE.....	1
-	Introduzione.....	3
-	Presentazione Piano di Intervento Locale.....	9
-	AREA DI INTERVENTO: Emersione del lavoro irregolare e presa in carico	11
-	AREA DI INTERVENTO: Inserimento lavorativo.....	24
-	AREA DI INTERVENTO: Mobilità.....	30
-	AREA DI INTERVENTO: Autonomia abitativa	38
-	AREA DI INTERVENTO: Formazione	44
-	RENDICONTO LAVORO EQUIPE: Appendice1	49



Fondo Asilo, Migrazione e Integrazione (FAMI) 2014 – 2020

Obiettivo Specifico: 2.Integrazione / Migrazione legale – Obiettivo Nazionale:

ON3 – Capacity building – Circolare Prefetture 2022 – Il sportello

IN.SI.EM.I – Interventi in Sinergia per l'Empowerment e l'Integrazione

Prefettura di Rimini

PROG-3831 – CUP PROV0000033739

PREFAZIONE

Il presente documento è il risultato del percorso partecipato realizzato all'interno del progetto FAMI **"IN.SI.EM.I. - Interventi in Sinergia per l'Empowerment e l'Integrazione"**, promosso dalla Prefettura di Rimini, che ha visto il coinvolgimento di tutti gli attori, pubblici e privati, del territorio della Provincia di Rimini che interagiscono quotidianamente con il fenomeno migratorio.

Si è trattato di un lavoro articolato che ha preso vita durante il processo di partecipazione democratica attivato grazie ai "Tavoli Permanenti per la prevenzione e il contrasto dello sfruttamento lavorativo e caporalato" con il fine ultimo di elaborare un "Piano di Intervento Locale" che delineasse le azioni da implementare per la costruzione di una strategia coordinata e condivisa di prevenzione e contrasto dello sfruttamento lavorativo e del caporalato.

L'attività si è svolta attraverso la costituzione di focus groups che hanno operato concentrandosi su vari aspetti riguardanti la migrazione e lo sfruttamento lavorativo, contribuendo ad un'analisi approfondita del fenomeno e delle sue specificità rispetto al territorio, che ha condotto all'elaborazione del presente documento.

L'auspicio è che il Piano di Intervento Locale possa essere uno strumento utile per il potenziamento e la qualificazione della gestione del fenomeno

Fondo Asilo, Migrazione e Integrazione (FAMI) 2014 – 2020

Obiettivo Specifico: 2.Integrazione / Migrazione legale – Obiettivo Nazionale:

ON3 – Capacity building – Circolare Prefetture 2022 – Il sportello

IN.SI.EM.I – Interventi in Sinergia per l'EMpowerment e l'Integrazione

Prefettura di Rimini

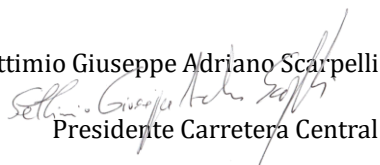
PROG-3831 – CUP PROV0000033739

migratorio e delle misure di prevenzione e contrasto dello sfruttamento lavorativo, oltre a fungere da buona guida operativa per le strategie di Governance e Capacity Building della Provincia di Rimini.

Mi preme ringraziare chi insieme a noi di Carretera Central Onlus si è sentito parte di questo percorso contribuendo attivamente alla progettazione, condividendo la propria esperienza e competenza rispetto al fenomeno e alle risorse che il territorio di Rimini può offrire.

Un ringraziamento particolare alla Prefettura di Rimini che ha sempre creduto in questo progetto e lo ha promosso con convinzione.

Settimio Giuseppe Adriano Scarpelli



Presidente Carretera Central

Fondo Asilo, Migrazione e Integrazione (FAMI) 2014 – 2020

Obiettivo Specifico: 2.Integrazione / Migrazione legale – Obiettivo Nazionale:

ON3 – Capacity building – Circolare Prefetture 2022 – Il sportello

IN.SI.EM.I – Interventi in Sinergia per l'EMpowerment e l'Integrazione

Prefettura di Rimini

PROG-3831 – CUP PROV0000033739

INTRODUZIONE

La Provincia di Rimini è particolarmente interessata dalla presenza di popolazione straniera essendo un territorio che offre opportunità di lavoro tutto l'anno, in particolare nei mesi estivi.

I dati provvisori Istat al primo gennaio 2023 evidenziano la presenza di 36.355 cittadini stranieri residenti nella provincia, che rappresenta una quota superiore al valore medio nazionale e che nell'arco dell'ultimo decennio si è accresciuta sensibilmente (+17,6%). Al significativo numero di persone immigrate residenti sul territorio di Rimini occorre aggiungere l'altra componente del fenomeno migratorio rappresentata dalle presenze di richiedenti asilo e protezione ospitati nel sistema di accoglienza. Nel 2022 i permessi concessi per asilo, richiesta asilo e motivi umanitari sono stati, infatti, il 65,1% del totale.

L'aumento dei flussi e la conseguente complessità dei fenomeni migratori locali hanno messo in difficoltà il territorio e la sua capacità di rispondere adeguatamente alle esigenze della popolazione locale ed immigrata.

Molti i fattori che contribuiscono alla diffusione del lavoro irregolare e dello sfruttamento, spesso aggravati dall'incapacità dei servizi territoriali, a partire dalle pubbliche amministrazioni, di dare risposte

Fondo Asilo, Migrazione e Integrazione (FAMI) 2014 – 2020

Obiettivo Specifico: 2.Integrazione / Migrazione legale – Obiettivo Nazionale:

ON3 – Capacity building – Circolare Prefetture 2022 – Il sportello

IN.SI.EM.I – Interventi in Sinergia per l'EMpowerment e l'Integrazione

Prefettura di Rimini

PROG-3831 – CUP PROV0000033739

celeri ed efficaci, a fronte di un contesto caratterizzato dalla carenza sia di personale che di risorse strumentali. Nel “Piano Territoriale degli interventi per la gestione del fenomeno migratorio nella Provincia di Rimini” emerge chiaramente che, sia per la Prefettura che per altri uffici pubblici, far fronte all'eterogeneità e alla specificità delle istanze della popolazione immigrata, contestualmente ai carichi di lavoro delle attività ordinarie, è divenuto un compito difficile da sostenere, con inevitabili disfunzioni a danno dell'utenza.

Le difficoltà di accesso ai servizi constatate aggravano la vulnerabilità dei cittadini stranieri accrescendo, di conseguenza, il rischio di esposizione allo sfruttamento lavorativo e al caporalato.

Di qui la necessità di intervenire a supporto di un rafforzamento della capacity building e di un potenziamento della governance dei servizi territoriali erogati.

Il Progetto INSIEMI ha difatti operato nella direzione di un miglioramento della capacità relazionale e comunicativa fra l'utenza straniera e i servizi del territorio, così da renderli più calzanti con le esigenze di orientamento, informazione e tutela, in particolare per coloro che vertono in situazioni di irregolarità e vulnerabilità socio economica. È noto infatti che lo sfruttamento lavorativo e il caporalato sono

Fondo Asilo, Migrazione e Integrazione (FAMI) 2014 – 2020

Obiettivo Specifico: 2.Integrazione / Migrazione legale – Obiettivo Nazionale:

ON3 – Capacity building – Circolare Prefetture 2022 – Il sportello

IN.SI.EM.I – Interventi in Sinergia per l'EMpowerment e l'Integrazione

Prefettura di Rimini

PROG-3831 – CUP PROV0000033739

fenomeni strettamente connessi alle criticità derivanti dalle difficoltà di gestione delle complessità del fenomeno migratorio.

Una buona governance e una gestione funzionale della presenza di popolazione straniera e richiedente asilo devono prevedere necessariamente percorsi di integrazione socio-economica sul territorio atti a favorire l'emancipazione degli stessi.

Affinché ciò avvenga è fondamentale garantire:

- ottenimento di documenti necessari all'accesso ai servizi in tempi congrui rispetto all'iter di accoglienza;
- percorsi di formazione linguistica;
- percorsi di formazione professionalizzante volti all'inserimento lavorativo;
- agevolazioni per l'autonomia abitativa.

Ad oggi, e per le motivazioni succitate, nel territorio della Provincia di Rimini questi percorsi risultano spesso disfunzionali e disomogenei.

Durante il percorso di coinvolgimento attivo degli attori territoriali, portato avanti nell'ambito del progetto, si è riscontrato che i fabbisogni per un potenziamento della governance dei fenomeni migratori locali e delle conseguenti misure di contrasto dello sfruttamento lavorativo e del caporalato attengono a quattro principali aree d'intervento:

Fondo Asilo, Migrazione e Integrazione (FAMI) 2014 – 2020

Obiettivo Specifico: 2.Integrazione / Migrazione legale – Obiettivo Nazionale:

ON3 – Capacity building – Circolare Prefetture 2022 – Il sportello

IN.SI.EM.I – Interventi in Sinergia per l'EMpowerment e l'Integrazione

Prefettura di Rimini

PROG-3831 – CUP PROV0000033739

1. Prevenzione del fenomeno attraverso potenziamento dell'attività di emersione
2. Formazione
3. Inserimento lavorativo
4. Autonomia abitativa e mobilità

In generale, è emerso che non si può prevedere un'azione efficace di prevenzione e contrasto del lavoro irregolare senza anzitutto l'abbattimento della barriera linguistica. L'insegnamento della lingua italiana alla popolazione straniera deve essere pertanto garantito e formalizzato in percorsi adeguati all'utenza e alle loro necessità linguistiche, al fine di garantire un'integrazione socioeconomica completa.

Parimenti importante è la formazione civica dei cittadini stranieri, per i quali è fondamentale conoscere il funzionamento del mercato del lavoro e del sistema delle tutele, delle norme a garanzia della sicurezza sui luoghi di lavoro e contro i rischi infortunistici. Questo passaggio è fondamentale per arginare lo sfruttamento lavorativo.

Altra prerogativa determinante rilevata è l'offerta di formazione professionalizzante a cui i cittadini stranieri e richiedenti asilo devono

Fondo Asilo, Migrazione e Integrazione (FAMI) 2014 – 2020

Obiettivo Specifico: 2.Integrazione / Migrazione legale – Obiettivo Nazionale:

ON3 – Capacity building – Circolare Prefetture 2022 – Il sportello

IN.SI.EM.I – Interventi in Sinergia per l'EMpowerment e l'Integrazione

Prefettura di Rimini

PROG-3831 – CUP PROV0000033739

essere orientati, tenendo conto delle competenze pregresse acquisite, coerentemente con la domanda di lavoro locale.

Data la costante carenza di manodopera qualificata per alcune figure professionali, indispensabili per la tenuta e lo sviluppo del tessuto produttivo locale, in particolare del settore turistico, è evidente che senza un'opportuna qualificazione dei lavoratori stranieri il trend non potrà essere invertito.

Un ultimo aspetto sul quale è stato rilevato che sia necessario intervenire in maniera incisiva riguarda la questione abitativa. La situazione di fragilità economica, dovuta a condizioni lavorative precarie, sottopagate e irregolari complica sensibilmente l'accesso all'autonomia abitativa per i cittadini stranieri. Questa "inaffidabilità economica" corrobora il pregiudizio di molti locatori nei confronti della popolazione immigrata.

Un primo obiettivo individuato da perseguire per l'efficientamento di percorsi di inclusione abitativa è la creazione di reti abitative all'uscita dai CAS, che diano continuità al processo di inserimento evitando la dispersione dei migranti e che cadano in clandestinità e sfruttamento.

Gli spunti di riflessione qui riportati raccolgono in breve le considerazioni che si sono sviluppate tra i partecipanti ai diversi focus



Fondo Asilo, Migrazione e Integrazione (FAMI) 2014 – 2020

Obiettivo Specifico: 2.Integrazione / Migrazione legale – Obiettivo Nazionale:

ON3 – Capacity building – Circolare Prefetture 2022 – Il sportello

IN.SI.EM.I – Interventi in Sinergia per l'EMpowerment e l'Integrazione

Prefettura di Rimini

PROG-3831 – CUP PROV0000033739

group dei Tavoli di Lavoro del Progetto “IN.SI.EM.I Interventi in Sinergia per l'Empowerment e l'Integrazione”.

I Tavoli hanno rappresentato un momento estremamente favorevole nel connettere le diverse realtà territoriali, pubbliche e private del sociale, permettendo la costituzione di una rete integrata territoriale che dovrà collaborare attivamente alla gestione del fenomeno migratorio in relazione alla prevenzione e al contrasto dello sfruttamento lavorativo anche in futuro.

La prospettiva è infatti quella di capitalizzare, con l'avvio di nuove progettualità FAMI e la regia della Prefettura di Rimini, le relazioni attivate sul territorio grazie al progetto per realizzare azioni specifiche di supporto al potenziamento della governance.



Fondo Asilo, Migrazione e Integrazione (FAMI) 2014 – 2020

Obiettivo Specifico: 2.Integrazione / Migrazione legale – Obiettivo Nazionale:

ON3 – Capacity building – Circolare Prefetture 2022 – Il sportello

IN.SI.EM.I – Interventi in Sinergia per l'EMpowerment e l'Integrazione

Prefettura di Rimini

PROG-3831 – CUP PROV0000033739

PRESENTAZIONE PIANO DI INTERVENTO LOCALE PER LA PREVENZIONE E IL CONTRASTO DELLO SFRUTTAMENTO LAVORATIVO E CAPORALATO

Il Piano di Intervento Locale (P.I.L.) è un documento che fornisce elementi di policy di sistema utili alla costruzione di una strategia di azione coordinata e condivisa tra i soggetti del pubblico e del privato sociale per l'emersione, la prevenzione e il contrasto dello sfruttamento lavorativo e del caporalato.

Il piano delineato dagli operatori che, a vario titolo, sono stati interessati dal progetto IN.SI.EM.I. nella costituzione della rete territoriale, fornisce spunti d'intervento concreti, ritenuti fondamentali per dare una risposta efficace al problema dello sfruttamento lavorativo presente sul territorio di Rimini e Provincia.

Garantire la sinergia tra tutti i membri della rete interistituzionale è il primo passo fondamentale per superare la frammentarietà delle azioni ed evitare che queste si rivelino fragili e inefficaci.

Lo sfruttamento lavorativo e il caporalato sono fenomeni estremamente complessi da gestire, al quale occorre dare una risposta su più livelli mediante un'azione omogenea e coordinata tra tutti gli attori coinvolti.

Fondo Asilo, Migrazione e Integrazione (FAMI) 2014 – 2020

Obiettivo Specifico: 2.Integrazione / Migrazione legale – Obiettivo Nazionale:

ON3 – Capacity building – Circolare Prefetture 2022 – Il sportello

IN.SI.EM.I – Interventi in Sinergia per l'EMpowerment e l'Integrazione

Prefettura di Rimini

PROG-3831 – CUP PROV0000033739

Per tutte le ragioni sopra esposte, i Tavoli di Lavoro realizzati nell'ambito del progetto "IN.SI.EM.I." hanno avviato un processo di partecipazione allargato che ha portato all'individuazione di 4 aree di intervento d'interesse comune:

1-EMERSIONE DEL LAVORO IRREGOLARE E PRESA IN CARICO

2-INSERIMENTO LAVORATIVO

3-MOBILITA' E AUTONOMIA ABITATIVA

4-FORMAZIONE

Per ognuna delle aree d'intervento sono state individuate delle azioni pensate nell'ottica di rafforzare la governance territoriale della Prefettura di Rimini in collaborazione con la rete interistituzionale creatasi con il progetto, così da implementare delle modalità di intervento per la prevenzione e il contrasto dello sfruttamento lavorativo e del caporalato strutturate e condivise a livello provinciale.

Fondo Asilo, Migrazione e Integrazione (FAMI) 2014 – 2020

Obiettivo Specifico: 2.Integrazione / Migrazione legale – Obiettivo Nazionale:

ON3 – Capacity building – Circolare Prefetture 2022 – Il sportello

IN.SI.EM.I – Interventi in Sinergia per l'EMpowerment e l'Integrazione

Prefettura di Rimini

PROG-3831 – CUP PROV0000033739

AREA D'INTERVENTO

1. EMERSIONE DEL LAVORO IRREGOLARE

E PRESA IN CARICO

Rispetto a questa area di intervento, la principale criticità emersa e dibattuta durante il lavoro di confronto interistituzionale dei Tavoli riguarda la mancanza di un collegamento operativo tra l'azione repressiva e di controllo, esercitata degli organi di Polizia e dell'Ispettorato del Lavoro, e l'azione sociale di presa in carico delle vittime di sfruttamento.

È stato infatti rilevato che i due settori lavorano a compartimenti stagni. L'azione dell'Ispettorato del Lavoro termina in seguito all'indagine ispettiva e, ove si riscontrino delle irregolarità, alla conseguente azione repressiva esercitata nei confronti delle aziende. Ma dove si riscontrano irregolarità ci sono sempre lavoratori sottopagati e sottoposti a condizioni lavorative che, nella maggior parte dei casi, ledono i loro diritti.

Si è constatato che è molto difficile che i lavoratori stranieri procedano autonomamente a denunciare una condizione di sfruttamento e irregolarità, in parte perché, in molti casi non conoscono in modo sufficientemente approfondito le norme sul diritto del lavoro vigenti in Italia, ma soprattutto perché vivono una situazione di esigenza

Fondo Asilo, Migrazione e Integrazione (FAMI) 2014 – 2020

Obiettivo Specifico: 2.Integrazione / Migrazione legale – Obiettivo Nazionale:

ON3 – Capacity building – Circolare Prefetture 2022 – Il sportello

IN.SI.EM.I – INterventi in Sinergia per l'EMpowerment e l'Integrazione

Prefettura di Rimini

PROG-3831 – CUP PROV0000033739

economica tale per cui sono costretti ad accettare condizioni lavorative illegali, che risultano essere più facilmente accessibili e, sotto alcuni punti di vista, anche vantaggiose, in particolare per i richiedenti asilo accolti presso i centri di accoglienza straordinaria.

Uno dei nodi cruciali del fenomeno è, infatti, che i datori di lavoro che si avvalgono di manodopera straniera, spesso, approfittano proprio dello stato di bisogno dei lavoratori che li rende facilmente ricattabili, per poterli assumere senza le garanzie che, di diritto, spettano a qualsiasi lavoratore: contrattualizzazione regolare, pagamenti tracciati, retribuzioni rispettose delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali, rispetto del numero di ore di lavoro massimo previsto dai contratti, garanzia di godimento di ferie e riposi, condizioni di lavoro dignitose.

Il timore di perdere il posto di lavoro e non avere più un'entrata economica sono le principali cause che portano il lavoratore straniero irregolare a non fare segnalazioni dirette delle irregolarità che subisce. Di qui la necessità di coniugare l'attività ispettiva con quella sociale.

L'Ispettorato del Lavoro e gli organi di Polizia che rintracciano irregolarità dovrebbero dunque segnalare le aziende e i lavoratori vittime di sfruttamento agli operatori sociali attivi sul territorio che, a loro volta, si attiverebbero per accogliere i beneficiari in percorsi di

Fondo Asilo, Migrazione e Integrazione (FAMI) 2014 – 2020

Obiettivo Specifico: 2.Integrazione / Migrazione legale – Obiettivo Nazionale:

ON3 – Capacity building – Circolare Prefetture 2022 – Il sportello

IN.SI.EM.I – Interventi in Sinergia per l'EMpowerment e l'Integrazione

Prefettura di Rimini

PROG-3831 – CUP PROV0000033739

presa in carico ad hoc, finalizzati all'inserimento lavorativo regolare, al supporto verso l'autonomia abitativa e, ove occorra, all'eventuale assistenza legale contro l'ex datore di lavoro.

A tal fine serve dar forma ad una procedura condivisa e fruibile da tutti gli attori territoriali coinvolti per poter fare segnalazioni tempestive e mirate, che non si perdano e, anzi, producano una risposta rapida ed efficace da parte del sistema.

La conoscenza reciproca tra i vari enti e la loro azione in rete permetterà di indirizzare maggiormente i soggetti individuati come bisognosi verso il percorso di supporto e presa in carico.

Snellire le procedure burocratiche e velocizzare il rilascio di permessi di soggiorno è altrettanto cruciale affinché il cittadino straniero possa svincolarsi dalla situazione di irregolarità per poter accedere a contratti di lavoro regolari.

La seconda azione proposta parte dalla constatazione che per potenziare la prevenzione e il contrasto del fenomeno dello sfruttamento lavorativo è essenziale coordinare anzitutto l'attività di emersione. Ad oggi questa risulta ancora frammentata sul territorio e, spesso, chi intercetta una situazione di sfruttamento non sa quali risorse attivare o come essere di supporto alle vittime.

Fondo Asilo, Migrazione e Integrazione (FAMI) 2014 – 2020

Obiettivo Specifico: 2.Integrazione / Migrazione legale – Obiettivo Nazionale:

ON3 – Capacity building – Circolare Prefetture 2022 – Il sportello

IN.SI.EM.I – Interventi in Sinergia per l'EMpowerment e l'Integrazione

Prefettura di Rimini

PROG-3831 – CUP PROV0000033739

Per tali ragioni la modalità di azione individuata è che tutti i soggetti attivi sul territorio che lavorano, direttamente o indirettamente, con la popolazione migrante agiscano da “antenne” che intercettino, all'interno dello svolgimento dei loro compiti, i casi sospetti e di potenziale sfruttamento convogliando le segnalazioni a un ente/progetto preposto alla presa in carico delle vulnerabilità.

Prerogativa imprescindibile perché la procedura sia efficace, è che tutti i soggetti della rete territoriale si conoscano tra loro e siano a conoscenza della possibilità di indirizzare le persone straniere e richiedenti asilo sfruttate verso i soggetti individuati per l'attivazione dei percorsi di supporto.

A tal riguardo, un'operazione utile può essere quella di fornire a tutti gli enti coinvolti un modulo standard per la segnalazione e un indirizzo mail condiviso, da poter utilizzare all'occorrenza per l'invio della segnalazione o il supporto per la risoluzione comune di problematiche in tempi rapidi.

Tali strumenti garantirebbero che tutte le segnalazioni seguano la stessa procedura e non si perdano, riducendo così i tempi di risposta nei confronti del soggetto bisognoso, prevenendo anche situazioni di potenziale emergenza sociale.



Fondo Asilo, Migrazione e Integrazione (FAMI) 2014 – 2020

Obiettivo Specifico: 2.Integrazione / Migrazione legale – Obiettivo Nazionale:

ON3 – Capacity building – Circolare Prefetture 2022 – Il sportello

IN.SI.EM.I – Interventi in Sinergia per l'EMpowerment e l'Integrazione

Prefettura di Rimini

PROG-3831 – CUP PROV0000033739

La pratica dovrebbe essere condivisa e resa operativa attraverso dei Tavoli Laboratorio preliminari di concertazione sui modelli da adottare.

**Fondo Asilo, Migrazione e Integrazione (FAMI) 2014 – 2020**

Obiettivo Specifico: 2.Integrazione / Migrazione legale – Obiettivo Nazionale:

ON3 – Capacity building – Circolare Prefetture 2022 – Il sportello

IN.SI.EM.I – Interventi in Sinergia per l'EMpowerment e l'Integrazione**Prefettura di Rimini****PROG-3831 – CUP PROV0000033739**

EMERSIONE DEL LAVORO IRREGOLARE E PRESA IN CARICO	AZIONE	
	Sottoscrizione di un Protocollo che istituzionalizzi la procedura di segnalazione, rendendola obbligatoria, e raccordi le azioni tra i soggetti coinvolti per una presa in carico dei soggetti individuati mirata alla tutela sociale e lavorativa degli stessi.	
	OBIETTIVO	
	Raccordare l'attività ispettiva di controllo con quella sociale di presa in carico delle vittime di sfruttamento	
	SOGGETTI	IMPEGNO
	Forze dell'Ordine	Attenendosi alle disposizioni del Protocollo, attivare la procedura di segnalazione agli enti del terzo settore e/o ai Sindacati in seguito all'emersione

**Fondo Asilo, Migrazione e Integrazione (FAMI) 2014 – 2020**

Obiettivo Specifico: 2.Integrazione / Migrazione legale – Obiettivo Nazionale:

ON3 – Capacity building – Circolare Prefetture 2022 – Il sportello

IN.SI.EM.I – Interventi in Sinergia per l'EMpowerment e l'Integrazione**Prefettura di Rimini****PROG-3831 – CUP PROV0000033739**

		di irregolarità lavorative durante i controlli. • Segnalare tempestivamente eventuali soggetti accertati vittime o potenziali vittime di sfruttamento lavorativo e caporalato
	Ispettorato del Lavoro	• Inviare i soggetti individuati specificatamente come vittime di sfruttamento o caporalato, ai soggetti del terzo settore o ai Sindacati locali.
	Enti del Terzo Settore	• Attivarsi nella ricezione delle vittime di sfruttamento orientandole verso percorsi



Fondo Asilo, Migrazione e Integrazione (FAMI) 2014 – 2020

Obiettivo Specifico: 2.Integrazione / Migrazione legale – Obiettivo Nazionale:

ON3 – Capacity building – Circolare Prefetture 2022 – Il sportello

IN.SI.EM.I – Interventi in Sinergia per l'EMpowerment e l'Integrazione

Prefettura di Rimini

PROG-3831 – CUP PROV0000033739

		di sostegno individualizzati a seconda delle esigenze. • Impegnarsi a garantire l'accompagnamento all'inserimento lavorativo, la protezione legale, e la ricerca attiva della casa. • Sensibilizzare gli utenti circa la convenienza di un lavoro regolare e incentivare la partecipazione a corsi di formazione e inserimento.
	Sindacati	• Inviare i soggetti intercettati che si rivolgono a loro per assistenza in controversie di lavoro e individuati specificatamente come



Fondo Asilo, Migrazione e Integrazione (FAMI) 2014 – 2020

Obiettivo Specifico: 2.Integrazione / Migrazione legale – Obiettivo Nazionale:

ON3 – Capacity building – Circolare Prefetture 2022 – Il sportello

IN.SI.EM.I – Interventi in Sinergia per l'EMpowerment e l'Integrazione

Prefettura di Rimini

PROG-3831 – CUP PROV0000033739

		vittime di sfruttamento o caporalato, ai soggetti del terzo settore per la presa in carico e l'avvio del percorso di sostegno. • Collaborare con gli operatori sociali nel proseguimento del percorso di presa in carico e con le aziende del territorio per il ricollocamento lavorativo.
--	--	---

**Fondo Asilo, Migrazione e Integrazione (FAMI) 2014 – 2020**

Obiettivo Specifico: 2.Integrazione / Migrazione legale – Obiettivo Nazionale:

ON3 – Capacity building – Circolare Prefetture 2022 – Il sportello

IN.SI.EM.I – Interventi in Sinergia per l'Empowerment e l'Integrazione**Prefettura di Rimini****PROG-3831 – CUP PROV0000033739**

EMERSIONE DEL LAVORO IRREGOLARE E PRESA IN CARICO	AZIONE	
	Potenziare l'emersione del fenomeno attraverso una modalità condivisa di segnalazione tra gli organi preposti allo svolgimento delle ispezioni ed i soggetti del sociale per completare adeguatamente l'azione di intervento con la presa in carico.	
	OBIETTIVO	
	Rendere tutti gli enti attivi sul territorio partecipi di una strategia collettiva di prevenzione e contrasto dello sfruttamento lavorativo e del caporalato che sia capillare sul territorio e uniformata da una buona pratica.	
	SOGGETTI	IMPEGNO
	Prefettura	Supervisione del funzionamento della procedura di segnalazione pianificata e



Fondo Asilo, Migrazione e Integrazione (FAMI) 2014 – 2020

Obiettivo Specifico: 2.Integrazione / Migrazione legale – Obiettivo Nazionale:

ON3 – Capacity building – Circolare Prefetture 2022 – Il sportello

IN.SI.EM.I – Interventi in Sinergia per l'Empowerment e l'Integrazione

Prefettura di Rimini

PROG-3831 – CUP PROV0000033739

		monitoraggio dell'effettivo utilizzo della stessa da parte di tutti i soggetti della rete
	Enti del Terzo Settore	Rispondere tempestivamente alle segnalazioni e far rete, anche attraverso i contatti già in essere, per realizzare una presa in carico mirata e funzionale all'inserimento lavorativo regolare della vittima segnalata. • Attivare soluzioni per l'inserimento socio-lavorativo dei lavoratori stranieri



Fondo Asilo, Migrazione e Integrazione (FAMI) 2014 – 2020

Obiettivo Specifico: 2.Integrazione / Migrazione legale – Obiettivo Nazionale:

ON3 – Capacity building – Circolare Prefetture 2022 – Il sportello

IN.SI.EM.I – Interventi in Sinergia per l'EMpowerment e l'Integrazione

Prefettura di Rimini

PROG-3831 – CUP PROV0000033739

		vittime di sfruttamento che siano attrattive e in grado di contrastare il lavoro sommerso e irregolare.
	Tutti i soggetti della rete interistituzionale	• Impegnarsi ad attivarsi come “antenne” sul territorio per l'intercettazione delle situazioni di sfruttamento e applicare la procedura di segnalazione predisposta. • Informare il personale preposto al controllo del territorio e all'intercettazione



Fondo Asilo, Migrazione e Integrazione (FAMI) 2014 – 2020

Obiettivo Specifico: 2.Integrazione / Migrazione legale – Obiettivo Nazionale:

ON3 – Capacity building – Circolare Prefetture 2022 – Il sportello

IN.SI.EM.I – Interventi in Sinergia per l'EMpowerment e l'Integrazione

Prefettura di Rimini

PROG-3831 – CUP PROV0000033739

		delle potenziali vittime di sfruttamento dell'esistenza della rete interistituzionale e introdurre l'utilizzo del protocollo tra le procedure operative in uso.
--	--	--

Fondo Asilo, Migrazione e Integrazione (FAMI) 2014 – 2020

Obiettivo Specifico: 2.Integrazione / Migrazione legale – Obiettivo Nazionale:

ON3 – Capacity building – Circolare Prefetture 2022 – Il sportello

IN.SI.EM.I – Interventi in Sinergia per l'EMpowerment e l'Integrazione

Prefettura di Rimini

PROG-3831 – CUP PROV0000033739

AREA D'INTERVENTO

2. INSERIMENTO LAVORATIVO

Per la seconda area di intervento è stata rilevata la mancanza di un ufficio che corredi la domanda e l'offerta di manodopera sul territorio. Si rende anzitutto necessario procedere con un'azione di raccolta dei dati e mappatura delle esigenze lavorative che interessano la Provincia per individuare di conseguenza i settori nei quali investire nella formazione professionale dei potenziali lavoratori.

Centri per l'Impiego e Associazioni di Categoria sono i soggetti individuati per realizzare una mappatura delle aziende della Provincia con carenza di manodopera e che siano alla ricerca di personale, partendo dai dati già in loro possesso.

Le informazioni potrebbero essere caricate in una banca dati ad accesso condiviso, così da rendere più facile per gli enti preposti al matching tra offerta e domanda reperire le informazioni e predisporre offerte lavorative.

Sarebbe anche utile che le aziende iscritte alla "Rete Agricola di Qualità" partecipassero attivamente all'azione e promuovessero campagne etiche di sensibilizzazione degli imprenditori locali, così che sia favorita l'assunzione di lavoratori stranieri.



Fondo Asilo, Migrazione e Integrazione (FAMI) 2014 – 2020

Obiettivo Specifico: 2.Integrazione / Migrazione legale – Obiettivo Nazionale:

ON3 – Capacity building – Circolare Prefetture 2022 – Il sportello

IN.SI.EM.I – Interventi in Sinergia per l'EMpowerment e l'Integrazione

Prefettura di Rimini

PROG-3831 – CUP PROV0000033739

I Centri per l'Impiego devono impegnarsi in prima persona nella sensibilizzazione al lavoro regolare attraverso un incremento delle campagne informative sul lavoro, da svolgersi anche all'interno dei Centri di Accoglienza. In questo modo si favorirebbe l'iscrizione dei cittadini stranieri e dei richiedenti asilo ai centri per l'impiego. Tale operazione potrebbe facilitare l'inserimento dei lavoratori presso le aziende che cercano personale e l'orientamento verso corsi di formazione professionalizzante.

**Fondo Asilo, Migrazione e Integrazione (FAMI) 2014 – 2020**

Obiettivo Specifico: 2.Integrazione / Migrazione legale – Obiettivo Nazionale:

ON3 – Capacity building – Circolare Prefetture 2022 – Il sportello

IN.SI.EM.I – Interventi in Sinergia per l'Empowerment e l'Integrazione**Prefettura di Rimini****PROG-3831 – CUP PROV0000033739**

INSERIMENTO LAVORATIVO	AZIONE	
	Mettere in relazione la domanda e l'offerta di lavoro sul territorio.	
	OBIETTIVO	
	Attraverso il matching tra domanda e offerta, predisporre percorsi di inserimento lavorativo coerenti con il fabbisogno del territorio che siano un'alternativa al lavoro sommerso e irregolare.	
	SOGGETTI	IMPEGNO
	Centri per l'Impiego	Attivarsi nell'azione di matching tra la domanda e l'offerta di lavoro, avvalendosi delle informazioni raccolte riguardo alle aziende e alle loro esigenze per indiriz-

**Fondo Asilo, Migrazione e Integrazione (FAMI) 2014 – 2020**

Obiettivo Specifico: 2.Integrazione / Migrazione legale – Obiettivo Nazionale:

ON3 – Capacity building – Circolare Prefetture 2022 – Il sportello

IN.SI.EM.I – Interventi in Sinergia per l'EMpowerment e l'Integrazione**Prefettura di Rimini****PROG-3831 – CUP PROV0000033739**

		zare i cittadini stranieri verso percorsi di inserimento lavorativo e/o formativi che siano in linea con le loro aspettative e competenze e con i fabbisogni del territorio.
	Agenzie formative	Partecipare al processo di matching tra domanda e offerta, realizzando percorsi formativi professionalizzante nei settori per i quali sussiste una domanda di lavoro.
	Aziende	Attivare corsi di formazione professionalizzante in collaborazione con gli

**Fondo Asilo, Migrazione e Integrazione (FAMI) 2014 – 2020**

Obiettivo Specifico: 2.Integrazione / Migrazione legale – Obiettivo Nazionale:

ON3 – Capacity building – Circolare Prefetture 2022 – Il sportello

IN.SI.EM.I – Interventi in Sinergia per l'EMpowerment e l'Integrazione**Prefettura di Rimini****PROG-3831 – CUP PROV0000033739**

		altri soggetti coinvolti.
	Enti del Terzo Settore e Operatori dei centri di Accoglienza	- Fare rete con gli altri soggetti della rete informando tutti dell'esistenza e delle possibilità offerte dai centri dell'impiego territoriali. - Segnalare i soggetti da introdurre nei processi di formazione mirati alla selezione di personale qualificato da parte delle aziende.
	Tutti i soggetti della rete interistituzionale	Realizzare campagne di informazione e sensibilizzazione sulle tematiche del



Fondo Asilo, Migrazione e Integrazione (FAMI) 2014 – 2020

Obiettivo Specifico: 2.Integrazione / Migrazione legale – Obiettivo Nazionale:

ON3 – Capacity building – Circolare Prefetture 2022 – Il sportello

IN.SI.EM.I – Interventi in Sinergia per l'EMpowerment e l'Integrazione

Prefettura di Rimini

PROG-3831 – CUP PROV0000033739

		lavoro regolare e sul contrasto allo sfruttamento lavorativo e caporalato
--	--	---

Fondo Asilo, Migrazione e Integrazione (FAMI) 2014 – 2020

Obiettivo Specifico: 2.Integrazione / Migrazione legale – Obiettivo Nazionale:

ON3 – Capacity building – Circolare Prefetture 2022 – Il sportello

IN.SI.EM.I – Interventi in Sinergia per l'EMpowerment e l'Integrazione

Prefettura di Rimini

PROG-3831 – CUP PROV0000033739

AREA D'INTERVENTO

3a. MOBILITA'

Una delle principali problematiche riscontrate dai lavoratori immigrati è la difficoltà di raggiungere autonomamente il luogo di lavoro perché spesso risiedono in zone periferiche o extra urbane.

L'impossibilità di muoversi autonomamente è un altro aspetto che contraddistingue le vulnerabilità dei migranti e che favorisce l'ingresso nei circuiti di lavoro irregolare. Questo, infatti, si insinua laddove il servizio di trasporto pubblico manca supplendo a questa deficienza, garantendo ai lavoratori l'accompagnamento sul posto di lavoro.

Per sradicare questo fenomeno si rende necessario intervenire in più modi.

Il primo di questi è prevedere il decentramento delle strutture di accoglienza, dei Centri per l'Impiego e degli Istituti di formazione verso le aree periferiche del territorio in cui sono per lo più stanziate aziende che vedono una maggiore presenza di personale straniero.

Congiuntamente si rende necessario ampliare la rete dei trasporti pubblici individuando le tratte e le fasce orarie che vedono scarsità o assenza di servizi di mobilità, possibilmente tenendo in considerazione



Fondo Asilo, Migrazione e Integrazione (FAMI) 2014 – 2020

Obiettivo Specifico: 2.Integrazione / Migrazione legale – Obiettivo Nazionale:

ON3 – Capacity building – Circolare Prefetture 2022 – Il sportello

IN.SI.EM.I – Interventi in Sinergia per l'EMpowerment e l'Integrazione

Prefettura di Rimini

PROG-3831 – CUP PROV0000033739

gli spostamenti legati anche alle esigenze familiari e non solo a quelle lavorative.

Attualmente la Provincia di Rimini offre già molte agevolazioni a sostegno della mobilità pubblica, ma i servizi ad oggi operativi risultano insufficienti.

L'azione proposta mira, pertanto, a realizzare un progetto di mobilità sostenibile, a basso impatto ambientale, rivolto in particolare all'utilizzo dell'elettrico, così da creare delle alternative in supporto ai mezzi di trasporto pubblico già presenti.

In un territorio sempre più smart potrebbe essere utile la creazione di una app di "car sharing" che metta in collegamento lavoratori e imprese, per agevolare il raggiungimento dei luoghi di lavoro e creare una rete sostenibile che soddisfi tutti i cittadini.

La rete di servizi aggiuntivi prevede: un abbonamento completo che integri, oltre ad autobus e treni, anche i mezzi sharing leggeri quali bici e monopattini; l'estensione alla popolazione migrante del servizio navette su chiamata tramite app, attivato durante la stagione estiva per il turismo.

La rete territoriale creata, oltre a rendersi disponibile a sperimentare l'applicazione di car sharing, potrebbe essere anche utile per



Fondo Asilo, Migrazione e Integrazione (FAMI) 2014 – 2020

Obiettivo Specifico: 2.Integrazione / Migrazione legale – Obiettivo Nazionale:

ON3 – Capacity building – Circolare Prefetture 2022 – Il sportello

IN.SI.EM.I – Interventi in Sinergia per l'EMpowerment e l'Integrazione

Prefettura di Rimini

PROG-3831 – CUP PROV0000033739

l'identificazione delle aree in cui è necessario offrire un servizio che sia il più possibile efficace e rispondente alle necessità della cittadinanza.

Infine, l'attivazione di corsi gratuiti che preparino i cittadini stranieri alle regole della viabilità e alle caratteristiche del territorio, ai fini della sicurezza, agevolerebbe indiscutibilmente i percorsi verso l'autonomia di spostamento degli stessi.

**Fondo Asilo, Migrazione e Integrazione (FAMI) 2014 – 2020**

Obiettivo Specifico: 2.Integrazione / Migrazione legale – Obiettivo Nazionale:

ON3 – Capacity building – Circolare Prefetture 2022 – Il sportello

IN.SI.EM.I – Interventi in Sinergia per l'EMpowerment e l'Integrazione**Prefettura di Rimini****PROG-3831 – CUP PROV0000033739**

MOBILITA' E AUTONOMIA ABITATIVA	AZIONE	
	Ampliare la rete del trasporto pubblico e implementare nuove forme di mobilità.	
	OBIETTIVO	
	Attivare servizi innovativi e sostenibili che agevolino la cittadinanza straniera negli spostamenti autonomi promuovendo una comunità più attiva e predisposta all'utilizzo dei mezzi pubblici e dell'elettrico.	
	SOGGETTI	IMPEGNO
	Enti locali	Tramite incontri periodici con i rappresentanti della rete, e in particolare con i rappresentanti delle strutture di accoglienza, recepire le urgenze derivanti



Fondo Asilo, Migrazione e Integrazione (FAMI) 2014 – 2020

Obiettivo Specifico: 2.Integrazione / Migrazione legale – Obiettivo Nazionale:

ON3 – Capacity building – Circolare Prefetture 2022 – Il sportello

IN.SI.EM.I – Interventi in Sinergia per l'EMpowerment e l'Integrazione

Prefettura di Rimini

PROG-3831 – CUP PROV0000033739

		dalla necessità di conciliare al meglio la vita lavorativa con la vita domestica dei lavoratori. • Collaborare alla realizzazione di soluzioni concrete per potenziare il servizio pubblico di mobilità. • Trovare aziende disponibili al cofinanziamento di nuovi servizi di mobilità sostenibile ed elettrica. • Estendere alla popolazione straniera il servizio di navetta tramite app
--	--	---



Fondo Asilo, Migrazione e Integrazione (FAMI) 2014 – 2020

Obiettivo Specifico: 2.Integrazione / Migrazione legale – Obiettivo Nazionale:

ON3 – Capacity building – Circolare Prefetture 2022 – Il sportello

IN.SI.EM.I – Interventi in Sinergia per l'EMpowerment e l'Integrazione

Prefettura di Rimini

PROG-3831 – CUP PROV0000033739

	Imprese	• Partecipare al processo di concertazione con gli enti locali per far emergere il disagio dei propri lavoratori. • Attrezzare aree per ricaricare i mezzi elettrici, così da incentivare i propri dipendenti al loro utilizzo
	Aziende di trasporto pubblico	• Partecipare al tavolo di concertazione per l'implementazione del proprio servizio. • Predisporre l'attivazione di nuove linee per migliorare il collegamento tra le aree abitative e quelle periferiche.



Fondo Asilo, Migrazione e Integrazione (FAMI) 2014 – 2020

Obiettivo Specifico: 2.Integrazione / Migrazione legale – Obiettivo Nazionale:

ON3 – Capacity building – Circolare Prefetture 2022 – Il sportello

IN.SI.EM.I – Interventi in Sinergia per l'EMpowerment e l'Integrazione

Prefettura di Rimini

PROG-3831 – CUP PROV0000033739

	Enti del Terzo Settore	• Collaborare per realizzare un nuovo piano di mobilità urbana più radicalizzata in tutto il territorio. • Promuovere l'utilizzo dell'applicazione di car sharing presso le comunità di cittadini stranieri. • Attivare corsi gratuiti di viabilità ed educazione stradale per cittadini stranieri.
	Tutti i soggetti della rete interistituzionale	• Realizzare campagne di informazione e sensibilizzazione sulle tematiche del lavoro regolare e sul



Fondo Asilo, Migrazione e Integrazione (FAMI) 2014 – 2020

Obiettivo Specifico: 2.Integrazione / Migrazione legale – Obiettivo Nazionale:

ON3 – Capacity building – Circolare Prefetture 2022 – Il sportello

IN.SI.EM.I – Interventi in Sinergia per l'Empowerment e l'Integrazione

Prefettura di Rimini

PROG-3831 – CUP PROV0000033739

		contrasto allo sfruttamento lavorativo e caporalato
--	--	--

Fondo Asilo, Migrazione e Integrazione (FAMI) 2014 – 2020

Obiettivo Specifico: 2.Integrazione / Migrazione legale – Obiettivo Nazionale:

ON3 – Capacity building – Circolare Prefetture 2022 – Il sportello

IN.SI.EM.I – Interventi in Sinergia per l'EMpowerment e l'Integrazione

Prefettura di Rimini

PROG-3831 – CUP PROV0000033739

3b. AUTONOMIA ABITATIVA

Per intervenire efficacemente rispetto all'emergenza abitativa che interessa il territorio di Rimini e provincia, ed ha un impatto considerevole sui cittadini stranieri, si rende indispensabile l'attivazione e la collaborazione delle Istituzioni Locali.

È necessario che il Comune si faccia carico di un censimento degli immobili sfitti e che ricopra il ruolo di intermediario per farne un uso consapevole. Il censimento degli immobili risulta essere lo strumento più opportuno per avere dati concreti sulla presenza di immobili sfitti, abbandonati o abusivamente occupati presenti nel territorio interessato.

Questa operazione potrà far emergere proprietari di immobili privati interessati a cedere agli Enti locali i propri immobili inutilizzati. Il proprietario che accetterà di dare in affitto il proprio appartamento, attraverso un regolare contratto stipulato con l'ente locale, otterrà incentivi economici quali: riduzione della tassa sui rifiuti (TARI), agevolazioni sul pagamento dell'IMU e/o incentivi per il ripristino e la messa a norma degli impianti degli immobili inutilizzati da tempo.

A tal fine, per i proprietari che accetteranno di affittare, si possono attivare dei canali preferenziali con gli sportelli comunali che agevolino

Fondo Asilo, Migrazione e Integrazione (FAMI) 2014 – 2020

Obiettivo Specifico: 2.Integrazione / Migrazione legale – Obiettivo Nazionale:

ON3 – Capacity building – Circolare Prefetture 2022 – Il sportello

IN.SI.EM.I – Interventi in Sinergia per l'EMpowerment e l'Integrazione

Prefettura di Rimini

PROG-3831 – CUP PROV0000033739

gli stessi nell'accesso ai servizi di base e attivino un percorso più rapido per la ristrutturazione e la messa a norma degli impianti.

Il Comune potrebbe attivare un team di operatori preposti ad informare il cittadino sulle agevolazioni che gli deriverebbero dall'affitto. Così facendo si creerebbe indirettamente una vicinanza sociale tra la cittadinanza locale e i nuovi cittadini immigrati, riducendo al contempo il fenomeno dell'abusivismo.

Attualmente l'emergenza abitativa è elevata anche a causa della diffidenza di molti privati ad affittare immobili a famiglie di cittadini extra-comunitari. Il timore è alimentato da un pregiudizio che si è rafforzato in conseguenza di eventi quali danni alla proprietà, ricongiungimenti familiari che incrementano il numero degli inquilini, richieste di idoneità alloggiativa e incertezza dello sfratto.

A tal fine è utile creare momenti di approfondimento sull'emergenza abitativa, che auspicabilmente coinvolgano sia la popolazione locale che quella immigrata, così da mettere direttamente in contatto i potenziali locatori con i potenziali affittuari.

Gli Enti Locali devono garantire la propria indispensabile collaborazione e porsi da garanti per il corretto utilizzo dell'immobile nel rapporto tra i proprietari e gli affittuari.

Fondo Asilo, Migrazione e Integrazione (FAMI) 2014 – 2020

Obiettivo Specifico: 2.Integrazione / Migrazione legale – Obiettivo Nazionale:

ON3 – Capacity building – Circolare Prefetture 2022 – Il sportello

IN.SI.EM.I – Interventi in Sinergia per l'EMpowerment e l'Integrazione**Prefettura di Rimini****PROG-3831 – CUP PROV0000033739**

MOBILITA' E AUTONOMIA ABITATIVA	AZIONE	
	Attivazione degli Enti Locali per l'ampliamento e l'attivazione di nuove misure a supporto delle vittime di sfruttamento lavorativo nell'ambito della sfera abitativa.	
	OBIETTIVO	
	Diminuire il livello di emergenza abitativa e introdurre il cittadino alla cultura dell'affitto, combattendo l'abusivismo abitativo e il pregiudizio nei confronti degli immigrati	
	SOGGETTI	IMPEGNO
	Enti locali/Comuni	Sensibilizzare il personale interno per la creazione di una banca dati aggiornata degli immobili inutilizzati e in disuso su tutto il territorio



Fondo Asilo, Migrazione e Integrazione (FAMI) 2014 – 2020

Obiettivo Specifico: 2.Integrazione / Migrazione legale – Obiettivo Nazionale:

ON3 – Capacity building – Circolare Prefetture 2022 – Il sportello

IN.SI.EM.I – Interventi in Sinergia per l'EMpowerment e l'Integrazione

Prefettura di Rimini

PROG-3831 – CUP PROV0000033739

		provinciale. • Creare un team che operi sul territorio attivando una campagna di sensibilizzazione per informare i cittadini dell'opportunità di stipulare contratti di affitto regolari e dei relativi benefici che ne trarrebbero. • Predisporre degli sportelli informativi (anche in modalità online) per agevolare l'accesso ai servizi per i cittadini che aderiranno all'iniziativa prevista dall'azione.
--	--	---



Fondo Asilo, Migrazione e Integrazione (FAMI) 2014 – 2020

Obiettivo Specifico: 2.Integrazione / Migrazione legale – Obiettivo Nazionale:

ON3 – Capacity building – Circolare Prefetture 2022 – Il sportello

IN.SI.EM.I – Interventi in Sinergia per l'EMpowerment e l'Integrazione

Prefettura di Rimini

PROG-3831 – CUP PROV0000033739

	Agenzie immobiliari	Fare da mediatori e sensibilizzatori nei confronti dei proprietari di immobili inutilizzati.
	Privati cittadini	Partecipare al processo di riduzione del tasso di abusivismo e creare momenti di scambio e confronto civico con i potenziali inquilini, così da attivare un processo d'integrazione dal basso.
	Enti del Terzo Settore	Portare avanti le attività di formazione e sensibilizzazione previste dall'azione.



Fondo Asilo, Migrazione e Integrazione (FAMI) 2014 – 2020

Obiettivo Specifico: 2.Integrazione / Migrazione legale – Obiettivo Nazionale:

ON3 – Capacity building – Circolare Prefetture 2022 – Il sportello

IN.SI.EM.I – Interventi in Sinergia per l'EMpowerment e l'Integrazione

Prefettura di Rimini

PROG-3831 – CUP PROV0000033739

	Tutti i soggetti della rete interistituzionale	• Realizzare campagne di informazione e sensibilizzazione sulle tematiche del lavoro regolare e sul contrasto allo sfruttamento lavorativo e caporalato
--	--	---

Fondo Asilo, Migrazione e Integrazione (FAMI) 2014 – 2020

Obiettivo Specifico: 2.Integrazione / Migrazione legale – Obiettivo Nazionale:

ON3 – Capacity building – Circolare Prefetture 2022 – Il sportello

IN.SI.EM.I – Interventi in Sinergia per l'EMpowerment e l'Integrazione

Prefettura di Rimini

PROG-3831 – CUP PROV0000033739

AREA D'INTERVENTO

4. FORMAZIONE

Nell'ottica di realizzare un'offerta formativa trasversale e concretamente orientata all'inserimento lavorativo, volta all'inclusione nel tessuto socio-economico dei cittadini stranieri è necessario ipotizzare percorsi formativi che integrino l'offerta dei corsi base degli istituti scolastici, pubblici e privati.

La predisposizione e sistematizzazione di percorsi formativi che coniughino, da un lato, l'apprendimento della lingua italiana e, dall'altro, l'acquisizione di competenze professionali spendibili nel mondo del lavoro, è di fondamentale importanza per il raggiungimento da parte del cittadino straniero dell'integrazione socio-culturale nel territorio in cui vive e dell'inserimento diretto nel mondo lavorativo regolare.

Per raggiungere una piena integrazione è fondamentale ripensare i percorsi di apprendimento della lingua italiana, affinché siano realmente aderenti e funzionali alle esigenze comunicative, maggiormente incentrati sull'esercizio della conversazione e l'acquisizione di linguaggio specifico.



Fondo Asilo, Migrazione e Integrazione (FAMI) 2014 – 2020

Obiettivo Specifico: 2.Integrazione / Migrazione legale – Obiettivo Nazionale:

ON3 – Capacity building – Circolare Prefetture 2022 – Il sportello

IN.SI.EM.I – Interventi in Sinergia per l'EMpowerment e l'Integrazione

Prefettura di Rimini

PROG-3831 – CUP PROV0000033739

La collaborazione con le aziende si prospetta invece di fondamentale importanza per il raggiungimento dell'autonomia sociale economica e lavorativa.

Per tale ragione la progettazione di percorsi di formazione deve avvenire anche attraverso la sottoscrizione di un accordo tra enti pubblici e del privato sociale, aziende, Associazioni di categoria, Sindacati e Agenzie formative in modo da orientare i percorsi coerentemente ai fabbisogni della domanda di lavoro locale.

L'attivazione di questi percorsi formativi deve prevedere altresì l'interlocuzione con la Regione, in quanto ente che, attraverso bandi e/o fondi specifici, può finanziare i percorsi di formazione, aiutando così anche le vittime o le potenziali vittime di sfruttamento lavorativo ad uscire dal circuito del lavoro nero e sommerso.

Fondo Asilo, Migrazione e Integrazione (FAMI) 2014 – 2020

Obiettivo Specifico: 2.Integrazione / Migrazione legale – Obiettivo Nazionale:

ON3 – Capacity building – Circolare Prefetture 2022 – Il sportello

IN.SI.EM.I – Interventi in Sinergia per l'EMpowerment e l'Integrazione**Prefettura di Rimini****PROG-3831 – CUP PROV0000033739**

FORMAZIONE	AZIONE	
	Realizzazione di percorsi formativi civico-linguistici orientati all'inserimento lavorativo.	
	OBIETTIVO	
	Garantire al cittadino straniero le risorse e le competenze necessarie per l'abilitazione di percorsi alternativi al lavoro irregolare e sfruttato	
	SOGGETTI	IMPEGNO
	Associazioni di categoria e aziende	- Sistematizzare percorsi di formazione professionalizzanti mirati all'inserimento lavorativo tramite regolare assunzione. - Far emergere i fabbisogni lavorativi di cui necessitano per orientare la

Fondo Asilo, Migrazione e Integrazione (FAMI) 2014 – 2020

Obiettivo Specifico: 2.Integrazione / Migrazione legale – Obiettivo Nazionale:

ON3 – Capacity building – Circolare Prefetture 2022 – Il sportello

IN.SI.EM.I – Interventi in Sinergia per l'EMpowerment e l'Integrazione**Prefettura di Rimini****PROG-3831 – CUP PROV0000033739**

		formazione e la selezione di nuovo personale.
	Enti del Terzo Settore	Promuovere la partecipazione dei cittadini stranieri facilitando l'accesso ai corsi e mettendo a disposizione trasporti ad hoc per il raggiungimento delle sedi in cui si svolgeranno le lezioni.
	Centri per l'impiego	Condividere con gli altri soggetti coinvolti le informazioni a propria disposizione, in particolare sull'orientamento professionale, in modo da sfruttarle per la realizzazione di corsi

**Fondo Asilo, Migrazione e Integrazione (FAMI) 2014 – 2020**

Obiettivo Specifico: 2.Integrazione / Migrazione legale – Obiettivo Nazionale:

ON3 – Capacity building – Circolare Prefetture 2022 – Il sportello

IN.SI.EM.I – Interventi in Sinergia per l'EMpowerment e l'Integrazione**Prefettura di Rimini****PROG-3831 – CUP PROV0000033739**

		di formazione adeguati.
	CPIA e Centri formativi accreditati	• Rispondere in maniera concreta alle esigenze dell'utente e delle aziende attraverso corsi di orientamento e assistenza per l'inserimento lavorativo. • Organizzare corsi di lingua italiana mirati all'acquisizione di competenze tecniche e professionali per aiutare il cittadino straniero a muoversi autonomamente sul territorio.



Fondo Asilo, Migrazione e Integrazione (FAMI) 2014 – 2020

Obiettivo Specifico: 2.Integrazione / Migrazione legale – Obiettivo Nazionale:

ON3 – Capacity building – Circolare Prefetture 2022 – Il sportello

IN.SI.EM.I – Interventi in Sinergia per l'EMpowerment e l'Integrazione

Prefettura di Rimini

PROG-3831 – CUP PROV0000033739

RENDICONTO LAVORO EQUIPE

CARRETERA CENTRAL

2023

Allegato al Piano di Intervento
Locale per la prevenzione e il
contrasto dello sfruttamento
lavorativo e il caporalato



**Fondo Asilo, Migrazione e Integrazione (FAMI) 2014 – 2020**

Obiettivo Specifico: 2.Integrazione / Migrazione legale – Obiettivo Nazionale:

ON3 – Capacity building – Circolare Prefetture 2022 – Il sportello

IN.SI.EM.I – Interventi in Sinergia per l'EMpowerment e l'Integrazione**Prefettura di Rimini****PROG-3831 – CUP PROV0000033739****RENDICONTAZIONE DECRETO FLUSSI**

IMMIGRAZIONE DECRETO FLUSSI 2022 ISTANZE 2023 – dati al 30/11/2023	
DOMANDE TOT.	1141
QUOTE C-STAG	324
209 EMANATI	125
RIGETTI EMANATI	4
DOMANDE TOT.	494
QUOTE B2020	81
209 EMANATI	40
RIGETTI EMANATI	0
DOMANDE TOT.	35
QUOTE BPS ART.23	17
209 EMANATI	13

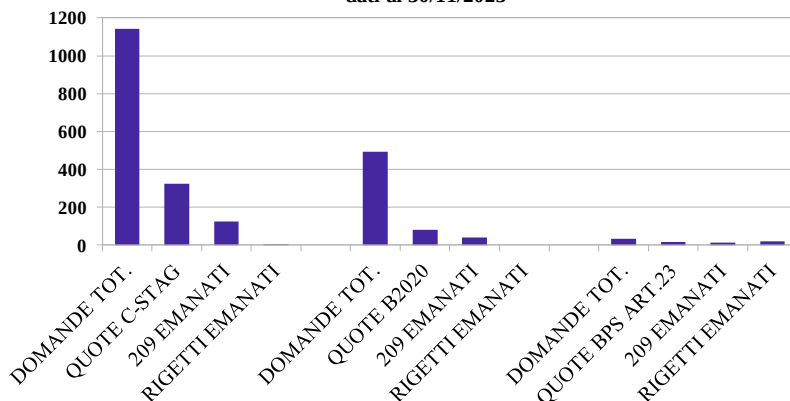
**Fondo Asilo, Migrazione e Integrazione (FAMI) 2014 – 2020**

Obiettivo Specifico: 2.Integrazione / Migrazione legale – Obiettivo Nazionale:

ON3 – Capacity building – Circolare Prefetture 2022 – Il sportello

IN.SI.EM.I – Interventi in Sinergia per l'EMpowerment e l'Integrazione**Prefettura di Rimini****PROG-3831 – CUP PROV0000033739****IMMIGRAZIONE DECRETO FLUSSI 2022 ISTANZE 2023**

– dati al 30/11/2023

**FLUSSI LAVORO**

Per questa tipologia di istanze, la criticità più evidente è stata rilevata rispetto al modello CSTAG per il lavoro stagionale, poiché il passaggio dall'emissione del Nulla Osta all'ingresso del lavoratore straniero non sempre avviene in tempi utili. Spesso capita, infatti, che lo straniero arrivi in Italia tardivamente rispetto alla stagione estiva e che il datore di lavoro non possa più assumerlo, nè eseguire entro i termini valevoli la procedura di rinuncia al Nulla Osta, sul portale ALI. Spesso il risultato è che ci si ritrovi con visti di ingresso emessi da parte delle Ambasciate e con stranieri che rimangono, però, in una situazione di irregolarità sul territorio nazionale.

**Fondo Asilo, Migrazione e Integrazione (FAMI) 2014 – 2020**

Obiettivo Specifico: 2.Integrazione / Migrazione legale – Obiettivo Nazionale:

ON3 – Capacity building – Circolare Prefetture 2022 – Il sportello

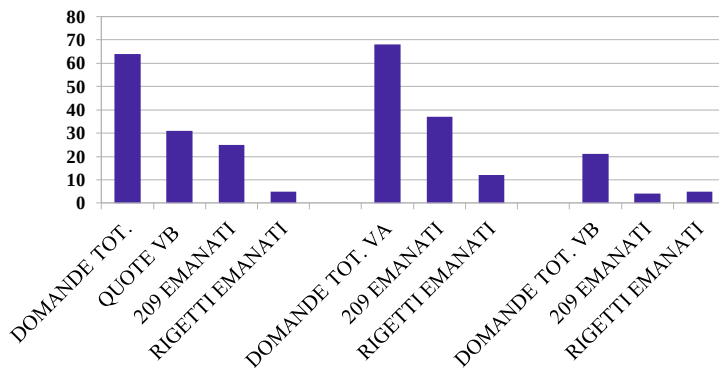
IN.SI.EM.I – Interventi in Sinergia per l'EMpowerment e l'Integrazione**Prefettura di Rimini****PROG-3831 – CUP PROV0000033739****RENDICONTAZIONE CONVERSIONI VB E VA**

CONVERSIONI DECRETO FLUSSI 2022 ISTANZE 2023 – dati al 30/11/2023	
DOMANDE TOT.	64
QUOTE VB	31
209 EMANATI	25
RIGETTI EMANATI	5
DOMANDE TOT. VA	68
209 EMANATI	37
RIGETTI EMANATI	12
DOMANDE TOT. VB	21
209 EMANATI	4
RIGETTI EMANATI	5

Fondo Asilo, Migrazione e Integrazione (FAMI) 2014 – 2020

Obiettivo Specifico: 2.Integrazione / Migrazione legale – Obiettivo Nazionale:

ON3 – Capacity building – Circolare Prefetture 2022 – Il sportello

IN.SI.EM.I – Interventi in Sinergia per l'EMpowerment e l'Integrazione**Prefettura di Rimini****PROG-3831 – CUP PROV0000033739****CONVERSIONI DECRETO FLUSSI 2022 ISTANZE 2023****- dati al 30/11/2023**
**CONVERSIONI VB (da lavoro stagionale a subordinato annuale)
e VA (da studio/ formazione/tirocinio a lavoro subordinato)**

La criticità individuata nel caso delle conversioni nasce dall'esigenza di integrare la documentazione richiesta dall'ITL, senza che l'istante possa provvedervi in modo autonomo. Il richiedente, infatti, non ha la possibilità di inserire sul portale ALI la documentazione che gli viene richiesta dall'ente competente. Nel tentativo di far fronte a questa lacuna del portale, il SUI opera come intermediario tra ITL e Istante, con un lavoro immane di controllo e invio di documentazione, in particolar modo per le domande di VA che, non essendo più sottoposte a quote, sono in continuo aumento.

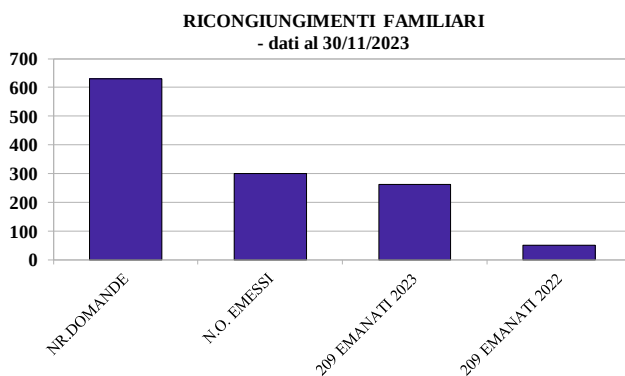
**Fondo Asilo, Migrazione e Integrazione (FAMI) 2014 – 2020**

Obiettivo Specifico: 2.Integrazione / Migrazione legale – Obiettivo Nazionale:

ON3 – Capacity building – Circolare Prefetture 2022 – Il sportello

IN.SI.EM.I – Interventi in Sinergia per l'Empowerment e l'Integrazione**Prefettura di Rimini****PROG-3831 – CUP PROV0000033739****RENDICONTAZIONE RICONGIUNGIMENTI FAMILIARI**

RICONGIUNGIMENTI FAMILIARI 2022/2023 – dati al 30/11/2023	
NR.DOMANDE	631
N.O. EMESSI	300
209 EMANATI 2023	263
209 EMANATI 2022	50



**Fondo Asilo, Migrazione e Integrazione (FAMI) 2014 – 2020**

Obiettivo Specifico: 2.Integrazione / Migrazione legale – Obiettivo Nazionale:

ON3 – Capacity building – Circolare Prefetture 2022 – Il sportello

IN.SI.EM.I – Interventi in Sinergia per l'EMpowerment e l'Integrazione**Prefettura di Rimini****PROG-3831 – CUP PROV0000033739****RICONGIUNGIMENTI FAMILIARI**

Queste istanze sono molto laboriose soprattutto nella fase preistruttoria, a causa dei controlli da effettuare in merito ai requisiti di reddito e di alloggio. Inoltre, il portale SPID2.0 al momento del rilascio del modello 209 non sempre collega i figli alla domanda madre o, se il richiedente ha il rinnovo del P.d.S., serve emanare un 209 anche a suo nome. Comunque, a seguito degli ultimi aggiornamenti su SPI2.0, si è notato un miglioramento rispetto a questa procedura. L'altra criticità riscontrata riguarda i casi in cui, per problematiche che emergono internamente ai paesi stranieri (ad esempio l'Ambasciata di Kabul che è chiusa), si rende necessaria la modifica della dicitura presente sul Nulla Osta emesso. Ambasciata. In tale circostanza va fatta comunicazione all'Help Desk Visti per intervenire alla sostituzione dell'Ambasciata precedentemente indicata con quella più facilmente raggiungibile dai congiunti.

RENDICONTAZIONE CITTADINANZA

CITTADINANZA – dati al 30/11/2023	
K10 CONFERITI	223
K10C CONFERITI	24



Fondo Asilo, Migrazione e Integrazione (FAMI) 2014 – 2020

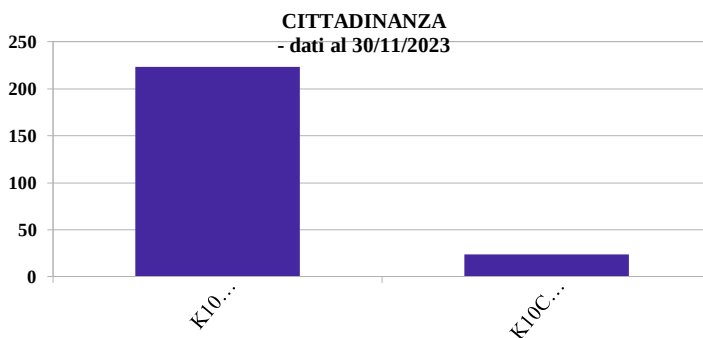
Obiettivo Specifico: 2.Integrazione / Migrazione legale – Obiettivo Nazionale:

ON3 – Capacity building – Circolare Prefetture 2022 – Il sportello

IN.SI.EM.I – Interventi in Sinergia per l'EMpowerment e l'Integrazione

Prefettura di Rimini

PROG-3831 – CUP PROV0000033739



CITTADINANZA

L'iter per la cittadinanza è complesso nella sua fase preistruttoria. Le fasi successive alla notifica dei decreti, infatti, sono lente data la necessità di dover attivare la procedura del cambio “stato pratica” sul portale CIVES. Altro procedimento complicato è anche quello riguardante i Rimborsi.