

PROG-ÀPRES

Cosa chiede il Progetto

Il progetto APRES è un intervento volto a prevenire, intercettare, sostenere e accompagnare persone vittime o potenzialmente vittime di sfruttamento lavorativo.

Si articola su tre assi principali:

Orientamento, prevenzione ed emersione

Presa in carico integrata e personalizzata

Riqualificazione e formazione professionale

Il progetto prevede sportelli dedicati, unità mobili, équipe multidisciplinari, accompagnamento giuridico e sociale, formazione e inserimento lavorativo.

TERRITORIO DI INTERVENTO

Siena, Arezzo, Grosseto (Castel
del Piano)

OBIETTIVI GENERALI

- Identificare e far emergere vittime e potenziali vittime di sfruttamento lavorativo.
- Rafforzare l'accesso ai servizi tramite sportelli dedicati e unità di strada.
- Costruire percorsi personalizzati per tutela legale, integrazione e autonomia.
- Attivare formazione linguistica e professionale specifica.
- Facilitare l'inserimento lavorativo tramite tirocini e work experience.
- Garantire accompagnamento, mediazione culturale e empowerment.

AZIONI

ORIENTAMENTO, PREVENZIONE ED EMERSIONE

COSA PREVEDE

Sportelli dedicati presso:
Tribunale di Firenze (sezione specializzata)
Commissione territoriale di Firenze
Siena
Arezzo

- Castel del Piano (GR) Unità mobili/antenne attive:
CAS
Community Center
Unità di strada
Sindacato di strada

NOSTRE ATTIVITÀ

Ascolto, mediazione e orientamento presso sportelli esistenti
Ascolto e orientamento tramite antenne e unità mobili sul territorio

NOSTRI INDICATORI

Questionario sugli indicatori di sfruttamento

3 sportelli attivi

Uscite sul territorio:

10 Grosseto

10 Arezzo

8 Siena

RISULTATI ATTESI

800 persone potenziali vittime raggiunte

100 vittime identificate

30 persone informate

15 persone a Siena coinvolte in attività specifiche

PRESA IN CARICO INTEGRATA E PERSONALIZZATA

COSA PREVEDE

RIUNIONI DI ÉQUIPE MULTIDISCIPLINARI 2 VOLTE AL MESE.
Nomina del case manager per ogni beneficiario.
PRESA IN CARICO GIURIDICA, SOCIALE E AMMINISTRATIVA.
MEDIAZIONE CULTURALE, ACCOMPAGNAMENTO E
EMPOWERMENT.
LABORATORI PER COMPETENZE LINGUISTICHE E
PROFESSIONALI.

ATTIVITÀ

Presa in carico e valutazione in équipe
Progettazione personalizzata
Consulenza giuridico-legale
Mediazione, accompagnamento, empowerment

NOSTRI INDICATORI

Scheda di segnalazione
100 ore mensili di mediazione linguistico-culturale erogate

RISULTATI ATTESI

90 persone prese in carico per valutazione giuridico-
legale
150 persone prese in carico per
accompagnamento/empowerment
300 persone raggiunte da interventi di mediazione
Linguistico-Culturale

RIQUALIFICAZIONE E FORMAZIONE PROFESSIONALE

COSA PREVEDE

Percorsi professionali e formativi tematici:
Italiano L2 (alfabetizzazione)
Diritti e doveri dei lavoratori
HACCP
Sicurezza
Manutenzione del verde
Pelletteria
Magazzino e logistica
Cucina
Orientamento al lavoro e ai percorsi formativi
Scouting aziende, matching, tutoraggio
Attivazione tirocini e work experience

ATTIVITÀ

Realizzazione dei percorsi formativi
Orientamento lavorativo e accompagnamento
Attivazione di tirocini/work experience

NOSTRI INDICATORI	1 corso da 72 ore (alfabetizzazione + diritti + orientamento) 1 corso da 92 ore (sicurezza + HACCP + formazione multisettore)
----------------------	--

RISULTATI ATTESI	55 CV redatti 50 beneficiari formati 20 tirocini con indennità attivata
------------------	---